

理念・目標

- ・様々な患者様に対し、生活を重視したリハビリの提供
- ・徒手技術・知識の向上

若手活躍中！
男性スタッフ募集中！

スタッフ：19名

1～3年目：11名
4～6年目：5名
7～9年目：3名

男性：3名
女性：16名

新越谷病院



作業療法部門

新人教育

- ・フレックスマスター制度があり、初年度は先輩1人が担当に付き、書類業務やリハビリ内容の相談が出来る！
- ・新人向けの勉強会を月に1回実施。内容は新人にアンケート調査を行い、決定！

募集人材

- ・患者様の事を一生懸命考えられる人
- ・笑顔が多い・明るい人
- ・人を楽しませることが好きな人
- ・色々な事に挑戦してみたい人

主に、徒手訓練や触診等実施！
他に、自主的な勉強会も実施！

急性期

リスク管理を行いつつ、在宅復帰を目標にリハビリを提供！

- ☆ 整容・トイレ動作等本人が出来る範囲での ADL 提供。
- ☆ 在宅復帰に向けて環境調整の話し合い



回復期

社会復帰・在宅復帰を目標にリハビリを提供！

- ☆ 在宅復帰：家屋調査・調理訓練・外出訓練・公共交通機関訓練を実施
- ☆ 社会復帰：職場訪問や運転評価を実施
- ☆ 施設訓練：集団リハ・園芸リハを実施。



その他：通所リハビリや外来リハビリも提供！
様々な分野で作業療法を提供できることが魅力!!
たくさんの経験を積むことが出来る

療養

回復した機能に対し、維持していくリハビリを提供！

- ☆ ベッドサイドでも行える余暇活動の提供
- ☆ 季節ごとの集団行事への参加
- ☆ レクリエーション活動への参加の促し

訪問

自宅での転倒防止や生活の維持を目的に
介護保険下でリハビリを提供

- ☆ 自宅内で行える自主練習の提供
- ☆ 自助具・装具の選定や提供、使用時の調節
- ☆ 自宅内での日常生活・家事動作訓練
- ☆ 自宅からの外出訓練